

Sustainable Development Goals (SDGs): Beitrag von Frequentis

Für die nachhaltige Ausrichtung des Unternehmens beachtet Frequentis auch die Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen.

Frequentis leistet einen aktiven Beitrag zu den SDGs 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 12, 13 und 16.



Frequentis fördert aktiv die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter:innen und setzt umfassende Maßnahmen zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsförderung um. Dazu zählen ergonomische gestaltete Arbeitsplätze, arbeitsmedizinische Betreuung, Impfangebote und Programme zur mentalen Gesundheit. Flexible Arbeitsmodelle unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Auch bei der Gestaltung der Kundensysteme wird auf Ergonomie und Human-Factor-Analysen geachtet.

Frequentis entwickelt und liefert Systeme für sicherheitskritische Bereiche, z.B. in Transport- und Sicherheitsinfrastruktur. Die Lösungen ermöglichen eine effiziente Verkehrssteuerung und tragen dazu bei, dass Menschen und Güter sicher ans Ziel kommen.



Frequentis unterstützt lebenslanges Lernen der Mitarbeiter:innen durch strukturiertes Onboarding, Leadership-Programme und praxisnahe Bildungskooperationen. Ein vielfältiges internes Trainingsangebot sowie der Zugang zu digitalen Lerninhalten fördern gezielt die fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Die enge Zusammenarbeit mit Hochschulen ermöglicht Student:innen durch Praktika, Traineeprogramme sowie die fachliche Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten praxisorientierte Einblicke in die Frequentis-Welt.



Frequentis engagiert sich für mehr Frauen in technischen Bereichen und Führungspositionen. Die Initiative „Frauen & Karriere“ stärkt gezielt weibliche Karrieren durch transparente Ausschreibungen, Gehaltsinformationen und ein Mentoring-Netzwerk. Die „Women’s Community“ bietet Raum für Austausch und Vernetzung. Darüber hinaus beteiligt sich Frequentis an zahlreichen Kooperationen, um Frauen für technische Berufe zu begeistern.



Frequentis setzt kontinuierlich Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und zur Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energiequellen an den Unternehmensstandorten um. Dazu zählen unter anderem die Installation von Photovoltaikanlagen sowie die Optimierung des Heizungs-, Kühlungs- und Lüftungssystemen.

8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 	<p>Frequentis steht für faire und sichere Arbeitsbedingungen sowie die Einhaltung der Menschenrechte – sowohl im eigenen Unternehmen als auch entlang der Lieferkette. Dies wird durch klare Standards wie den Code of Conduct und den Supplier Code of Conduct gewährleistet. Schulungen und Trainings stärken das Bewusstsein für soziale und ethische Standards. Ein etabliertes Whistleblowing-System ermöglicht die vertrauliche Meldung von Verstößen.</p>
9 INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR 	<p>Innovation ist ein zentraler Bestandteil der Unternehmensstrategie von Frequentis, insbesondere im sicherheitskritischen Umfeld zur Sicherstellung einer zuverlässigen Infrastruktur. Frequentis engagiert sich zudem aktiv in internationalen Standardisierungsgremien und trägt maßgeblich zur Entwicklung globaler Normen in sicherheitsrelevanten Bereichen bei.</p>
10 WENIGER UNGLEICHHEITEN 	<p>Die Frequentis-Gruppe duldet keine Art der Diskriminierung, in welcher Form auch immer, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Herkunft, Ethnizität oder Religion. Die Einhaltung gesetzlicher Rahmenbedingungen ist damit selbstverständlich. Frequentis bietet allen Mitarbeiter:innen gleiche Beschäftigungschancen. Grundlage für alle Personalentscheidungen sind Eignung, Leistung, Qualifikation, Integrität und vergleichbare Kriterien.</p>
12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION 	<p>Frequentis ist bestrebt, einen schonenden Umgang mit Ressourcen sicherzustellen, beginnend von der Materialienauswahl über die Verarbeitung bis zur Recyclingfähigkeit. Diese Prinzipien sind Bestandteil eines umfassenden Konzepts zur Kreislaufwirtschaft.</p> <p>Bereits umgesetzt wurden zentrale kreislauforientierte Elemente wie eine lange Lebensdauer und umfassende Wartung der Systeme, weitgehende Schadstofffreiheit, Reparierbarkeit sowie Abfallvermeidung und -reduktion.</p>
13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ 	<p>Klimaschutz, effizientes Energiemanagement und der Einsatz erneuerbarer Energie sind Frequentis ein wesentliches Anliegen und als zentrales Element in der ESG-Strategie verankert. Im Sinne einer klimaneutralen Zukunft hat sich Frequentis zur Science Based Targets initiative (SBTi) bekannt und wird sich wissenschaftsbasierte Emissionsziele setzen. Zur Reduktion von Treibhausgasemissionen werden zahlreiche Maßnahmen gesetzt. Darüber hinaus leisten Frequentis-Lösungen beispielsweise im Bereich des integrierten Flugverkehrsmanagements, des maritimen Schleusenmanagements sowie des Drohnen-überwachten Schienensystems im Bahnbereich einen wesentlichen Beitrag, die öffentliche Infrastruktur nachhaltiger zu gestalten und den Treibhausgasausstoß zu verringern.</p>
16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN 	<p>Frequentis bekennt sich klar zu ethischem Geschäftsverhalten und setzt umfassende Maßnahmen gegen Korruption und Bestechung. Grundlage dafür sind der Verhaltenskodex (Code of Conduct) sowie der Corporate Social Responsibility (CSR) Kodex für Lieferanten, die verbindliche Regeln für rechtskonformes und integres Handeln definieren. Ein etabliertes Compliance-Management-System unterstützt die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und interner Richtlinien.</p>