



Verhaltenskodex der FREQUENTIS-Gruppe

Policy

Vorwort des Vorstands

Die Frequentis-Gruppe ist ein führender Anbieter von Informations- und Kommunikationslösungen für sicherheitskritische Anwendungen mit einer Vielzahl begeisterter Kunden und Partner weltweit.

Unsere Erfolge verdanken wir in erster Linie dem Engagement und dem Einsatz sowie dem professionellen Verhalten und dem Verantwortungsbewusstsein aller Mitarbeiter:innen in sämtlichen Unternehmen der Frequentis-Gruppe.

Wir sind stolz auf unseren Ruf als verlässlicher und anerkannter Partner, den wir bei unseren Kunden und Lieferanten, bei unseren Mitarbeiter:innen sowie in der internationalen Gesellschaft genießen.

Um diesem Ruf unverändert gerecht zu werden, und um die Erfolgsgeschichte unserer Unternehmensgruppe fortzusetzen, ist es für Frequentis eine Selbstverständlichkeit, dass wir unsere Geschäftsaktivitäten auch weiterhin mit Integrität und auf Basis hoher ethischer Grundsätze ausführen wollen.

Im vorliegenden Verhaltenskodex haben wir die Grundsätze und Leitlinien für verantwortungsvolles und integrires Handeln konkretisiert und zusammengefasst. Durch gelebtes Vorbild jeder und jedes Einzelnen soll der Verhaltenskodex ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur sein und ein Unternehmen prägen, auf das wir alle stolz sein können.

Wir danken für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung.

Wien, im Dezember 2024



Norbert Haslacher
Vorstands-
vorsitzender



Monika Haselbacher
Mitglied
des Vorstands



Peter Skerlan
Mitglied
des Vorstands



Karl Wannemacher
Mitglied
des Vorstands

Verhaltensgrundsätze

Wir befolgen die geltenden Gesetze und internen Richtlinien

In unserem unternehmerischen Handeln befolgen wir strikt die internen Richtlinien sowie die nationalen und internationalen Gesetze, Regeln und behördlichen Vorschriften jedes Landes, in dem die Frequentis-Gruppe geschäftlich tätig ist. Die Frequentis-Gruppe duldet keine Gesetzesverletzungen.

Jedes Land und jede Gesellschaft hat eigene soziale und religiöse Normen und kulturelle Gebräuche. Die Mitarbeiter:innen der Frequentis-Gruppe respektieren diese Gebräuche und berücksichtigen die lokalen Normen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben in den jeweiligen Ländern.

Wir legen Wert auf faire und sichere Arbeitsbedingungen

Die Frequentis-Gruppe legt Wert auf ein Arbeitsumfeld, das von Fairness und Vertrauen sowie von gegenseitigem Respekt und Toleranz geprägt ist. Wir pflegen einen professionellen Umgang und begegnen einander mit Anstand und Wertschätzung. Wir führen einen offenen Kommunikationsstil und respektieren die Privatsphäre jeder und jedes Einzelnen und dulden keine Diskriminierung.

Die Frequentis-Gruppe hält alle anwendbaren arbeitsrechtlichen Vorschriften ein und bekennt sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung hinsichtlich Gesundheit und Arbeitssicherheit und verpflichtet sich zur Einhaltung der Normen der International Labour Organization, ILO. Wir tolerieren keine Arbeitsbedingungen, die den Gesetzen widersprechen. Das gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Kinderarbeit, Zwangs- oder Pflichtarbeit, moderne Sklaverei oder Menschenhandel sind strikt verboten und werden von der Frequentis-Gruppe nicht akzeptiert.

Wir bekennen uns zu einem Unternehmen, das Vielfalt schätzt und respektiert

Als internationale Unternehmensgruppe legt Frequentis Wert auf Vielfalt und ein integratives, engagiertes und werteorientiertes Arbeitsumfeld. Wir glauben, dass Chancengleichheit der Schlüssel zum Erfolg ist. Wir sind bestrebt, eine Belegschaft aufzubauen und zu fördern, die die Verschiedenartigkeit unserer Gemeinschaften

widerspiegelt. Wir wissen, dass eine Vielfalt an unterschiedlichen Hintergründen, Erfahrungen und Perspektiven - einschließlich Fähigkeiten, Ausbildung, Arbeitsstil, Religion und mehr - kreative Problemlösungen fördert und zu besseren Entscheidungen führt.

Wir anerkennen und respektieren die Persönlichkeit und die individuellen Fähigkeiten jeder und jedes Einzelnen. Die Frequentis-Gruppe duldet keine Art der Diskriminierung, in welcher Form auch immer, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Alter oder sexueller Orientierung, Herkunft, Ethnizität oder Religion. Wir bieten allen Mitarbeiter:innen gleiche Beschäftigungschancen. Basis für alle Personalentscheidungen sind Eignung, Leistung, Qualifikation, Integrität und ähnliche Kriterien, sei es bei Rekrutierung, Training, Vergütung oder Beförderung.

Wir fördern ein kooperatives und respektvolles Arbeitsumfeld, in dem sich jede:r wertgeschätzt fühlt. Wir erwarten eine offene Kommunikation und die Bereitschaft, von Kolleg:innen zu lernen. Diskriminierung, Belästigung und Mobbing haben bei Frequentis keinen Platz und werden nicht toleriert. Wir ermutigen alle Menschen, ihre Meinung zu äußern, wenn sie ein solches Verhalten beobachten oder erleben.

Wir verhalten uns integer gegenüber Kunden und Lieferanten

Wir wollen ein verlässlicher Partner unserer Kunden und Lieferanten sein und setzen auf langfristige Geschäftsbeziehungen, die sich durch Transparenz, Fairness und Integrität auszeichnen.

Die Auswahl unserer Lieferanten erfolgt auf Basis objektiver Kriterien.

Kunden oder Lieferanten, die gleichzeitig auch Mitbewerber sind, werden fair behandelt und nicht benachteiligt.

Wir bekennen uns zu freiem und fairem Wettbewerb

Die Frequentis-Gruppe bekennt sich zum Prinzip des freien und fairen Wettbewerbs. Ihre Markterfolge erzielt die Frequentis-Gruppe ausschließlich durch unternehmerisches Handeln, durch Innovationskraft und Kundenorientierung sowie durch die Qualität und Attraktivität der Produkte und Dienstleistungen und nicht zuletzt dank des Engagements und des Verantwortungsbewusstseins ihrer Mitarbeiter:innen.

Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs und Verstöße gegen wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorschriften sind mit der Unternehmensphilosophie und dem Selbstverständnis der Frequentis-Gruppe nicht vereinbar.

Wir setzen keine Aktivitäten, die den fairen und offenen Wettbewerb einschränken oder Verstöße gegen wettbewerbs- oder kartellrechtliche Vorschriften darstellen:

- Wir treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb einschränken – egal ob in schriftlicher oder mündlicher Form oder durch schlüssiges Verhalten.
- Die Frequentis-Gruppe nimmt in ihren Märkten teilweise eine sehr starke Position ein. Wir nutzen unsere marktbeherrschende Stellung nicht missbräuchlich aus.
- In der Kommunikation mit unseren Wettbewerbern tauschen wir keine vertraulichen Informationen aus, die geeignet sein könnten, den freien Wettbewerb zu beeinträchtigen.
- Wir respektieren die Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse unserer Wettbewerber und erlangen unsere Marktinformationen ausschließlich auf rechtlich zulässige Art und Weise.

Wir wenden uns gegen jede Form von Korruption

Der Umgang der Frequentis-Gruppe mit ihren Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten ist geprägt von den Prinzipien der Offenheit, Fairness und Transparenz. Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung oder Bestechlichkeit ab und vermeiden jedwedes Verhalten, welches Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflussen oder auch nur den Anschein einer solchen Beeinflussung begründen könnte.

Wir halten uns strikt an die nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetze ebenso wie an die, allenfalls auch strengeren, Regelungen in den internen Richtlinien unserer Geschäftspartner, soweit uns diese bekannt gemacht wurden.

Bestechungsgelder oder sonstige ungerechtfertigte Vorteile zur unzulässigen Beeinflussung einer geschäftlichen oder behördlichen Entscheidung werden von den Mitarbeiter:innen der Frequentis-Gruppe weder direkt noch indirekt angeboten, versprochen oder gegeben, gefordert oder angenommen.

Den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechende Gelegenheitsgeschenke, angemessene Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen von geringem Wert sind unter Einhaltung der jeweiligen nationalen Gesetze zulässig. Das Anbieten oder Gewähren sowie das Fordern und Annehmen von Geldzuwendungen hingegen ist in keinem Fall gestattet.

Wir trennen Unternehmens- von Privatinteressen und achten auf Transparenz

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Basis nachvollziehbarer Grundlagen und nach dem Prinzip der Sachlichkeit. Dabei handeln wir stets im Sinne der Frequentis-Gruppe und achten auf eine strikte Trennung zwischen Unternehmensinteresse und privaten Interessen.

Jedoch können Situationen eintreten, in denen unsere persönlichen Interessen mit jenen der Frequentis-Gruppe in Konflikt geraten, und in denen das berufliche Urteilsvermögen durch Privatinteressen beeinflusst wird.

Daher machen wir potenzielle Interessenkonflikte umgehend transparent und melden diese unaufgefordert unserer oder unserem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft der Frequentis-Gruppe.

Interessenkonflikte können beispielsweise in folgenden Situationen entstehen:

- Nebentätigkeiten, welche unsere Arbeit für die Frequentis-Gruppe beeinträchtigen können. Dies gilt auch für das Engagement als Geschäftsführer:in und die Mitwirkung in Aufsichtsräten oder Beiräten konzernfremder Unternehmen.
- Direkte oder indirekte (durch Familienangehörige oder sonst nahestehende Personen) Beteiligungen an Geschäftspartnern oder Wettbewerbern der Frequentis-Gruppe. Nicht betroffen sind jedoch geringfügige Beteiligungen an börsennotierten Unternehmen, welche einer üblichen Vermögensverwaltung entsprechen.
- Geschäftstransaktionen mit Geschäftspartnern, deren Vertreter:innen Familienangehörige oder sonst nahestehende Personen sind.
- Vorgesetztenfunktion gegenüber Familienangehörigen oder gegenüber sonst nahestehenden Personen.

Wir schützen das Eigentum der Frequentis-Gruppe und respektieren die Rechte Dritter

Die von der Frequentis-Gruppe bereitgestellten Betriebsmittel und die technische Ausstattung sind für die betriebliche Verwendung vorgesehen. Jegliche Nutzung für private Zwecke – im Allgemeinen oder im Einzelfall – ist im ausdrücklich gestatteten Rahmen zulässig. Die Betriebsmittel werden von uns so sorgsam und sorgfältig behandelt, als ob sie unser Eigentum wären.

Wir sind uns bewusst, dass das geistige Eigentum, einschließlich Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, Know-how und gewerbliche Schutzrechte, von besonderer Bedeutung für den nachhaltigen Erfolg der Frequentis-Gruppe ist. Die Geheimhaltung und der Schutz von geistigem Eigentum haben für die Mitarbeiter:innen der

Frequentis-Gruppe höchste Priorität. Wir treffen alle erforderlichen Maßnahmen, um elektronische sowie nicht-elektronische Daten vor internem und externem Missbrauch zu schützen. Wenn die Rechte der Frequentis-Gruppe bedroht oder verletzt werden, verteidigen wir diese proaktiv.

Wir respektieren die (geistigen) Eigentumsrechte und die Geschäftsgeheimnisse Dritter. Informationen über unsere Mitbewerber beschaffen wir ausschließlich auf faire und legale Weise. Wir achten darauf, dass wir in unserem geschäftlichen Handeln keine Rechte Dritter verletzen, und verwenden fremdes (geistiges) Eigentum nur nach Maßgabe der dafür erworbenen Rechte. Wird uns fremdes Eigentum anvertraut, so schützen wir dieses mit der gleichen Sorgfalt wie unser eigenes.

Wir pflegen einen verantwortungsvollen Umgang mit KI

Sowohl bei der Nutzung von KI(Künstliche Intelligenz)-unterstützter Software als auch bei der Entwicklung KI-unterstützter Lösungen richten wir uns an den sich stetig ändernden nationalen und internationalen Rahmenbedingungen aus, speziell im Datenschutz und der Cybersicherheit. Wir setzen KI verantwortungsvoll, fair, transparent und nicht diskriminierend ein und stellen das Wohl und den Schutz der Privatsphäre unserer Belegschaft und Geschäftspartner in den Mittelpunkt unserer Tätigkeiten.

Menschliches Handeln und menschliche Aufsicht haben beim Einsatz von KI immer Vorrang.

Wir kommunizieren verantwortungsvoll

Medienkontakte und Unternehmensinformationen der Frequentis-Gruppe erfolgen ausschließlich durch den Vorstand der Frequentis AG und durch die dafür allgemein oder im Einzelfall ausdrücklich autorisierten Personen.

In unserer beruflichen Kommunikation achten wir auf einen professionellen, sachlichen und wertschätzenden Umgangston. Wir vermeiden – auch scherzhaft gemeinte – Formulierungen, welche unseren Verhaltensgrundsätzen widersprechen oder auch nur den Anschein der Nichtbefolgung dieser Grundsätze erwecken können.

Weder im privaten Umfeld noch in Social Media geben wir interne oder vertrauliche Informationen preis und tätigen keine unternehmensschädigenden Aussagen. Unternehmensschädigende Aussagen sind auch solche, die dazu geeignet sind, den Ruf der Frequentis-Gruppe oder ihrer Mitarbeiter:innen zu beeinträchtigen.

Wir achten darauf, dass die Erfassung, Speicherung und Übertragung personenbezogener Daten ausschließlich im rechtlich zulässigen Rahmen erfolgt, und dass die schutzwürdigen Geheimhaltungsinteressen der Betroffenen nicht verletzt werden.

Wir bekennen uns zu Nachhaltigkeit und zur Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Bei der Ausübung unserer geschäftlichen Aktivitäten legen wir Wert darauf, dass negative Einflüsse auf die Umwelt und Gesellschaft verhindert werden. Die Einhaltung von Sozialstandards sowie der sensible Umgang mit Ressourcen und Energie haben für uns einen hohen Stellenwert.

Wir stehen im offenen Dialog mit allen Interessengruppen und engagieren uns für das Wohl unseres gesellschaftlichen Umfeldes.

Unsere Verhaltensgrundsätze

Wir befolgen die geltenden Gesetze und internen Richtlinien

Wir legen Wert auf faire und sichere Arbeitsbedingungen

Wir bekennen uns zu einem Unternehmen, das Vielfalt schätzt und respektiert

Wir verhalten uns integer gegenüber Kunden und Lieferanten

Wir bekennen uns zu freiem und fairem Wettbewerb

Wir wenden uns gegen jede Form von Korruption

Wir trennen Unternehmens- von Privatinteressen und achten auf Transparenz

Wir schützen das Eigentum der Frequentis-Gruppe und respektieren die Rechte Dritter

Wir pflegen einen verantwortungsvollen Umgang mit KI

Wir kommunizieren verantwortungsvoll

Wir bekennen uns zu Nachhaltigkeit und zur Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

The logo for Frequentis, featuring the word "FREQUENTIS" in a bold, blue, sans-serif font. The letters are composed of horizontal bars of varying lengths, creating a stylized, blocky appearance.

FREQUENTIS AG
Innovationsstraße 1
1100 Wien, Österreich
Tel: +43-1-811 50-0
www.frequentis.com

Die Informationen in dieser Publikation sind nur für allgemeine Informationszwecke. Die technischen Spezifikationen und Voraussetzungen gelten zum Zeitpunkt der Erstveröffentlichung. Irrtümer und Druckfehler vorbehalten. Die Haftung und Gewährleistung von Frequentis für die Publikation sind ausgeschlossen. Alle Rechte vorbehalten. Informationen aus dieser Publikation dürfen nicht ohne ausdrückliche Zustimmung von Frequentis verwendet werden.