



Verhaltenskodex der FREQUENTIS-Gruppe

Politik

Vorwort des Vorstands

Die Frequentis-Gruppe ist heute ein führender Anbieter von Informations- und Kommunikationslösungen für sicherheitskritische Anwendungen mit einer Vielzahl begeisterter Kunden und Partner weltweit.

Unsere Erfolge verdanken wir in erster Linie dem Engagement und dem Einsatz sowie dem professionellen Verhalten und dem Verantwortungsbewusstsein aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in sämtlichen Unternehmen der Frequentis-Gruppe.

Wir sind stolz auf unseren Ruf als verlässlicher und anerkannter Partner, den wir bei unseren Kunden und Lieferanten, bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie in der internationalen Gesellschaft genießen.

Um diesem Ruf unverändert gerecht zu werden, und um die Erfolgsgeschichte unserer Unternehmensgruppe fortzusetzen, ist es für Frequentis eine Selbstverständlichkeit, dass wir unsere Geschäftsaktivitäten auch weiterhin mit Integrität und auf Basis hoher ethischer Grundsätze ausführen wollen.

Im vorliegenden Verhaltenskodex haben wir die Grundsätze und Leitlinien für verantwortungsvolles und integrires Handeln konkretisiert und zusammengefasst. Durch gelebtes Vorbild jedes Einzelnen soll der Verhaltenskodex ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur sein und ein Unternehmen prägen, auf das wir alle stolz sein können.

Wir danken für Ihr Engagement und Ihre Unterstützung.

Wien, im April 2015



Dipl.-Ing. Dr. techn. h.c.
Hannes Bardach



Sylvia Bardach



Dipl.-Ing.
Hermann Mattanovich



Diplombetriebswirt
Norbert Haslacher

Verhaltensgrundsätze

Wir befolgen die geltenden Gesetze und internen Richtlinien

In unserem unternehmerischen Handeln befolgen wir strikt die internen Richtlinien sowie die nationalen und internationalen Gesetze, Regeln und behördlichen Vorschriften jedes Landes, in dem die Frequentis-Gruppe geschäftlich tätig ist.

Die Frequentis-Gruppe duldet keine Gesetzesverletzungen.

Jedes Land und jede Gesellschaft hat eigene soziale und religiöse Normen und kulturelle Gebräuche. Die Mitarbeiter der Frequentis-Gruppe respektieren diese Gebräuche und berücksichtigen die lokalen Normen bei der Erfüllung ihrer Aufgaben in den jeweiligen Ländern.

Wir legen Wert auf faire und sichere Arbeitsbedingungen

Die Frequentis-Gruppe legt Wert auf ein Arbeitsumfeld, das von Fairness und Vertrauen sowie von gegenseitigem Respekt und Toleranz geprägt ist. Wir pflegen einen professionellen Umgang und begegnen einander mit Anstand und Wertschätzung. Wir führen einen offenen Kommunikationsstil und respektieren die Privatsphäre jedes Mitarbeiters. Die Frequentis-Gruppe toleriert keine Art von Mobbing und keine Form von sexueller Belästigung.

Wir anerkennen und respektieren die Persönlichkeit und die individuellen Fähigkeiten jedes Einzelnen. Als internationale Unternehmensgruppe begrüßen und schätzen wir die Vielfalt unserer Mitarbeiter. Die Frequentis-Gruppe duldet keine Art der Diskriminierung, in welcher Form auch immer, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Alter oder sexueller Orientierung, Herkunft, Ethnizität oder Religion. Wir bieten allen Mitarbeitern gleiche Beschäftigungschancen. Basis für alle Personalentscheidungen sind Eignung, Leistung, Qualifikation, Integrität und ähnliche Kriterien, sei es bei Rekrutierung, Training, Vergütung oder Beförderung.

Die Frequentis-Gruppe hält alle anwendbaren arbeitsrechtlichen Vorschriften ein und bekennt sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung hinsichtlich Gesundheit und Arbeitssicherheit. Wir tolerieren keine Arbeitsbedingungen, die den Gesetzen widersprechen. Das gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Kinderarbeit oder Zwangsarbeit sind strikt verboten und werden von der Frequentis-Gruppe nicht akzeptiert..

Wir verhalten uns integer gegenüber Kunden und Lieferanten

Wir wollen ein verlässlicher Partner unserer Kunden und Lieferanten sein und setzen auf langfristige Geschäftsbeziehungen, die sich durch Transparenz, Fairness und Integrität auszeichnen.

Die Auswahl unserer Lieferanten erfolgt auf Basis objektiver Kriterien.

Kunden oder Lieferanten, die gleichzeitig auch Mitbewerber sind, werden fair behandelt und nicht benachteiligt.

Wir bekennen uns zu freiem und fairem Wettbewerb

Die Frequentis-Gruppe bekennt sich zum Prinzip des freien und fairen Wettbewerbs. Ihre Markterfolge erzielt die Frequentis-Gruppe ausschließlich durch unternehmerisches Handeln, durch Innovationskraft und Kundenorientierung sowie durch die Qualität und Attraktivität der Produkte und Dienstleistungen und nicht zuletzt dank des Engagements und des Verantwortungsbewusstseins ihrer Mitarbeiter.

Eine Einschränkung des freien Wettbewerbs und Verstöße gegen wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorschriften sind mit der Unternehmensphilosophie und dem Selbstverständnis der Frequentis-Gruppe nicht vereinbar.

Wir setzen keine Aktivitäten, die den fairen und offenen Wettbewerb einschränken oder Verstöße gegen wettbewerbs- oder kartellrechtliche Vorschriften darstellen:

- Wir treffen keine Absprachen, die den Wettbewerb einschränken - egal ob in schriftlicher oder mündlicher Form oder durch schlüssiges Verhalten.
- Die Frequentis-Gruppe nimmt in ihren Märkten teilweise eine sehr starke Position ein. Wir nutzen unsere marktbeherrschende Stellung nicht missbräuchlich aus.
- In der Kommunikation mit unseren Wettbewerbern tauschen wir keine vertraulichen Informationen aus, die geeignet sein könnten, den freien Wettbewerb zu beeinträchtigen.
- Wir respektieren die Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse unserer Wettbewerber und erlangen unsere Marktinformationen ausschließlich auf rechtlich zulässige Art und Weise.

Wir wenden uns gegen jede Form von Korruption

Der Umgang der Frequentis-Gruppe mit ihren Geschäftspartnern, ihren Kunden und Lieferanten ist geprägt von den Prinzipien der Offenheit, Fairness und Transparenz. Wir lehnen jegliche Form von Korruption, Bestechung oder Bestechlichkeit ab und vermeiden jedwedes Verhalten, welches Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflussen oder auch nur den Anschein einer solchen Beeinflussung begründen könnte.

Wir halten uns strikt an die nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetze ebenso wie an die, allenfalls auch strengeren, Regelungen in den internen Richtlinien unserer Geschäftspartner, soweit uns diese bekannt gemacht wurden.

Bestechungsgelder oder sonstige ungerechtfertigte Vorteile zur unzulässigen Beeinflussung einer geschäftlichen oder behördlichen Entscheidung, werden von den Mitarbeitern der Frequentis-Gruppe weder direkt noch indirekt angeboten, versprochen oder gegeben, gefordert oder angenommen.

Den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechende Gelegenheitsgeschenke, angemessene Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen von geringem Wert sind unter Einhaltung der jeweiligen nationalen Gesetze zulässig. Das Anbieten oder Gewähren sowie das Fordern und/oder Annehmen von Geldzuwendungen hingegen ist in keinem Fall gestattet.

Wir trennen Unternehmens- von Privatinteressen und achten auf Transparenz

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Basis nachvollziehbarer Grundlagen und nach dem Prinzip der Sachlichkeit. Dabei handeln wir stets im Sinne der Frequentis-Gruppe und achten auf eine strikte Trennung zwischen Unternehmensinteresse und privaten Interessen.

Jedoch können Situationen eintreten, in denen unsere persönlichen Interessen mit jenen der Frequentis-Gruppe in Konflikt geraten, und in denen das berufliche Urteilsvermögen durch Privatinteressen beeinflusst wird.

Daher machen wir potenzielle Interessenkonflikte umgehend transparent und melden diese unaufgefordert unserem Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft der Frequentis-Gruppe.

Interessenskonflikte können beispielsweise in folgenden Situationen entstehen:

- Nebentätigkeiten, welche unsere Arbeit für die Frequentis-Gruppe beeinträchtigen können. Dies gilt auch für die Mitwirkung in Aufsichtsräten oder Beiräten konzernfremder Unternehmen.
- Direkte oder indirekte (durch Familienangehörige oder sonst nahestehende Personen) Beteiligungen an Geschäftspartnern oder Wettbewerbern der Frequentis-Gruppe. Nicht betroffen sind jedoch geringfügige Beteiligungen an börsennotierten Unternehmen, welche einer üblichen Vermögensverwaltung entsprechen.
- Geschäftstransaktionen mit Geschäftspartnern, deren Vertretern, Familienangehörigen oder sonst nahestehenden Personen.
- Vorgesetztenfunktion gegenüber einem Familienangehörigen oder einer sonst nahestehende Personen.

Wir schützen das Eigentum der FREQUENTIS-Gruppe und respektieren die Rechte Dritter

Die von der Frequentis-Gruppe bereitgestellten Betriebsmittel und die technische Ausstattung sind für die betriebliche Verwendung vorgesehen. Eine Nutzung zu privaten Zwecken ist nur in dem – allgemein oder im Einzelfall – ausdrücklich gestatteten Rahmen zulässig. Die Betriebsmittel werden von uns so sorgfältig und zweckmäßig behandelt als ob sie unser Eigentum wären.

Wir sind uns bewusst, dass das geistige Eigentum, einschließlich Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, Know-how und gewerbliche Schutzrechte, von besonderer Bedeutung für den nachhaltigen Erfolg der Frequentis-Gruppe ist. Die Geheimhaltung und der Schutz von geistigem Eigentum haben für die Mitarbeiter der Frequentis-Gruppe höchste Priorität. Wir treffen alle erforderlichen Maßnahmen, um elektronische sowie nicht-elektronische Daten vor internem und externem Missbrauch zu schützen. Wenn die Rechte der Frequentis-Gruppe bedroht oder verletzt werden, verteidigen wir diese proaktiv.

Wir respektieren die (geistigen) Eigentumsrechte und die Geschäftsgeheimnisse Dritter. Informationen über unsere Mitbewerber beschaffen wir ausschließlich

auf faire und legale Weise. Wir achten darauf, dass wir in unserem geschäftlichen Handeln keine Rechte Dritter verletzen, und verwenden fremdes (geistiges) Eigentum nur nach Maßgabe der dafür erworbenen Rechte. Wird uns fremdes Eigentum anvertraut, so schützen wir dieses mit der gleichen Sorgfalt wie unser eigenes.

Wir kommunizieren verantwortungsvoll

Medienkontakte und Unternehmensinformationen der Frequentis-Gruppe erfolgen ausschließlich durch den Vorstand und durch die dafür allgemein oder im Einzelfall ausdrücklich autorisierten Personen.

In unserer beruflichen Kommunikation achten wir auf einen professionellen, sachlichen und wertschätzenden Umgangston. Wir vermeiden - auch scherzhaft gemeinte - Formulierungen, welche unseren Verhaltensgrundsätzen widersprechen oder auch nur den Anschein der Nichtbefolgung dieser Grundsätze erwecken können.

Weder im privaten Umfeld noch in Social Media geben wir interne oder vertrauliche Informationen preis und tätigen keine unternehmensschädigenden Aussagen. Unternehmensschädigende Aussagen sind auch solche, die dazu geeignet sind, den Ruf der Frequentis-Gruppe oder ihrer Mitarbeiter zu beeinträchtigen.

Wir achten darauf, dass die Erfassung, Speicherung und Übertragung personenbezogener Daten ausschließlich im rechtlich zulässigen Rahmen erfolgt, und dass die schutzwürdigen Geheimhaltungsinteressen der Betroffenen nicht verletzt werden.

Wir bekennen uns zu Nachhaltigkeit und zur Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Bei der Ausübung unserer geschäftlichen Aktivitäten legen wir Wert darauf, dass negative Einflüsse auf die Umwelt und Gesellschaft verhindert werden. Die Einhaltung von Sozialstandards sowie der sensible Umgang mit Ressourcen und Energie haben für uns einen hohen Stellenwert.

Wir stehen im offenen Dialog mit allen Interessengruppen und engagieren uns für das Wohl unseres gesellschaftlichen Umfeldes.

Unsere Verhaltensgrundsätze

Wir befolgen die geltenden Gesetze und internen Richtlinien

Wir legen Wert auf faire und sichere Arbeitsbedingungen

Wir verhalten uns integer gegenüber Kunden und Lieferanten

Wir bekennen uns zu freiem und fairem Wettbewerb

Wir wenden uns gegen jede Form von Korruption

Wir trennen Unternehmens- von Privatinteressen und achten auf Transparenz

Wir schützen das Eigentum der Frequentis-Gruppe und respektieren die Rechte Dritter

Wir kommunizieren verantwortungsvoll

Wir bekennen uns zu Nachhaltigkeit und zur Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

The logo for Frequentis, featuring the word "FREQUENTIS" in a bold, blue, sans-serif font. The letters are composed of horizontal lines, giving it a modern, digital appearance.

FREQUENTIS AG
Innovationsstraße 1
1100 Vienna, Austria
Tel: +43-1-811 50-0
www.frequentis.com

Die Informationen in dieser Publikation sind nur für allgemeine Informationszwecke. Die technischen Spezifikationen und Voraussetzungen gelten zum Zeitpunkt der Erstveröffentlichung. Irrtümer und Druckfehler vorbehalten. Die Haftung und Gewährleistung von Frequentis für die Publikation sind ausgeschlossen. Alle Rechte vorbehalten. Informationen aus dieser Publikation dürfen nicht ohne ausdrückliche Zustimmung von Frequentis verwendet werden. Es sind immer Personen männlichen und weiblichen Geschlechts gleichermaßen gemeint; aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird meist nur die männliche Form verwendet.